

**MØTEREFERAT****Sentralt etterutdanningsutvalg (SEU)**

Dato:	21. januar 2019 kl. 12:00	
Sted:	Kirkens hus, Oslo	
Arkivsak:	18/02173	
Tilstede:	Halvor Nordhaug, Martin Enstad, Sissel Vartdal, Per Kristian Aschim, Ingvild Osberg Christofer Solbakken, Helge Kollerøs Nylenna,	
Møtende varamedlemmer:		
Forfall:	Stig Jørund Arnesen, Elise Sandnes	
Andre:		

SAKSLISTE**Side****Godkjenning av referat**

[1/19](#) Referat fra Sentralt etterutdanningsutvalg (SEU) 3. mai 2018 2

Informasjon

[2/19](#) Informasjon fra arbeidsgiver 2

[3/19](#) Informasjon fra arbeidstakerorganisasjonene 3

Saker til behandling

[4/19](#) Nasjonal kompetanseutviklingsplan 4

[5/19](#) EVU-konferanse 12. april 2019 4

[6/19](#) PKU 5

[7/19](#) Manglende oppslutning om EVU-tiltak 6

01.02.2019

Helge Kollerøs Nylenna
Rådgiver

Godkjenning av referat

1/19 Referat Sentralt etterutdanningsutvalg (SEU) 3. mai 2018

Møtebehandling

Referat fra møtet 3. mai 2018 var sendt ut på et tidligere tidspunkt. Det var ingen merknader til referatet.

Vedtak

[Lagre]

Informasjon

2/19 Informasjon fra arbeidsgiver

1. Kurs: Ledelse, roller og samspill i menighetene
Kurset lyses ut i vinter, med søknadsfrist til bispedømmene. KA er med i utviklingen av kurset. De har hatt et ønske om å utsette oppstart noe, og første samling planlegges derfor i januar 2020. Kurset vil allikevel ha formell oppstart høsten 2019. Dette gjør det mulig å ha opptak til kurset også i forbindelse med REU-behandling i september 2019. Presteforeningen etterlyste en samtale om tverrfaglig samarbeid knyttet til etter- og videreutdanning på tvers av arbeidsgiverlinjene.
2. Teologidagene 2020
Bispemøtet, Presteforeningen, TeoLOgene, MF, VID og TF er alle med i planleggingen av Teologidagene 2020. NLA har også takket ja til å være med som konferansearrangør. Det har vært ett møte i planleggingskomiteen. Konferansen vil bli holdt i Oslo i midten av mars 2020. Det arbeides med å lande sted for konferansen.

3. Bispemøtet oktober 2018

Det ble orientert fra Bispemøtets møte i oktober 2018. De fleste av EVU-sakene som var tematisert der kommer opp som egne SEU-saker. Det ble også nevnt at biskopene har drøftet kompetansekrav til prestedtjenesten. Dette berører EVU-feltet indirekte.

4. Arbeidsveilederutdannelse og EVU (Etter innspill fra Presteforeningen)

Bispemøtet finner det naturlig at en ny runde med arbeidsveilederutdannelse sees i sammenheng med det øvrige EVU-arbeidet, både i måten det organiseres og med tanke på økonomiforvaltning. Det er lenge siden departementet ga et ekstra tilskudd for å gjennomføre en slik utdannelse, og det må tas høyde for at bispedømmene forvalter enn viss sum med penger. Det er allikevel ikke nødvendigvis en direkte sammenheng mellom at gjennomføring av AVU vil bety færre EVU-kurs i perioden det gjennomføres. Presteforeningen uttrykte at det var viktig at AVU ikke går for mye utover det øvrige EVU-arbeidet.

Vedtak

Informasjonen fra arbeidsgiver ble tatt til orientering

[Lagre]

3/19 Informasjon fra arbeidstakerorganisasjonene

Det var ikke meldt inn saker til dette i forkant.

Presteforeningen orienterte om sitt arbeid med etter- og videreutdanning, og at det siktes mot et vedtak av et strategidokument på representantskapet i mars, og at dette dermed vil være tilgjengelig til EVU-konferansen i april. Av momenter som berøres i dokumentet nevnte Presteforeningen:

- En sammenheng mellom lønn og fullførte poeng
- Noe knyttet til forventning om egeninnsats
- Ivaretagelse av alle medlemmers kompetanseutvikling. Det er stor forskjell på ordninger for bispedømmeansatte fra de som er i fellestrådene.
- Har som premiss at man er i en stadig kompetanseutvikling.

Presteforeningen orienterte også om at studieplan for erfaringsbasert mastergrad i praktisk teologi gjennomgås av fakultetene, for å oppdateres i samsvar med nye forskriftskrav. I den sammenhengen legges det opp til å tydeliggjøre masterens faglige tyngdepunkt, ved at minimum ett emne innenfor definerte fagområder (Homiletikk, Gudstjeneste/liturgikk, sjelesorg eller ledelse) skal inngå i graden.

Vedtak

Informasjonen fra arbeidstakerorganisasjonene ble tatt til orientering.

[Lagre]

4/19 Nasjonal kompetanseutviklingsplan

Møtebehandling

SEU drøftet evalueringen av nasjonal kompetanseutviklingsplan på sitt møte i mai 2018 (SEU 13/18). Det var der en enighet om at en evaluering av nåværende plan må sees i sammenheng med utviklingen av en ny plan.

Evaluering av nasjonal kompetanseutviklingsplan ble tematisert på bispemøtet i oktober 2018, og det ble der skissert en tidsplan for det videre arbeidet med planen. Planen er også planlagt tatt opp på EVU-konferansen i april. I den forbindelse er det sendt ut en henvendelse til bispedømmene og REU om å bidra til evalueringen ved å besvare noen spørsmål. Sakspapiret til bispemøtet i oktober og brevet til bispedømmene i november utgjør dette sakspapiret.

Formålet med saken nå er at arbeidstakerne skal få komme med innspill i forkant av samtalen som vil være på EVU-konferansen i april.

Vedtak

Arbeidsgiver ga uttrykk for at hovedlinjene i dagens dokument kan bli stående også i en ny kompetanseutviklingsplan, men at man ønsker å se på om man kan være mer spesifikk for ønsket utvikling innenfor bestemte fagområder.

Arbeidstakerorganisasjonene ga uttrykk for at kompetanseutviklingsplanen er god, men at den er lite kjent. Presteforeningen har mindre forståelse for ulik behandling av EVU-saker i bispedømmene.

[Lagre]

5/19 EVU-konferanse 12. april 2019

Møtebehandling

SEU har gjennom epost bestemt at EVU-konferansen i 2019 skal holdes 12. april 2019. Thon Hotel Opera er reservert, og det er sendt ut brev til bispedømmene. Det er opprettet en egen arbeidsgruppe for konferanse bestående av Carsten Schuerhoff (TeoLOGene), Per Kristian Aschim (PF) og Helge Nylenna (BM). Gruppen har hatt ett møte.

Foreløpig program satt opp av arbeidsgruppa:

Bolk 1: Fram mot ny kompetanseutviklingsplan

Hvert bispedømme presenterer EVU-arbeidet hos seg. Kan ta utg.pkt i evaluering av kompetanseutviklingsplan

Samhandling mellom bispedømmer og Bispemøtet

Bolk 2: Rammene for presters deltagelse i EVU

Hvordan sikre gode rammer, knyttet til planlegging og registrering i TID. Samkjøring av ordninger for permisjon etc.

(Bolk 3: Situasjonen omkring master i praktisk teologi)

Bolk 4: Planlagte kurs

En kort presentasjon av planlagte kurs gjennom kompetanserådet. Ved læresteder?

Aktuelle deltagere:

- EVU-ansvarlig i bispedømmene (11 stk – brev sendt bispedømmene)
- Tillitsvalgt fra hvert bispedømme (11 stk – invitasjon sendt til bispedømmene)
- Representanter fra lærestedene (ca 6-8 stk – kunngjort på kompetanserådsmøte)
- SEU (9 stk)
- KA (2-3 stk)
- Evt også HR-avdelingen i Kirkerådet og preses

Beregnet antall deltagere ca 40-45.

I tillegg ønsket gruppen å se på muligheten for et noe mer overordnet foredrag. Mulige alternativer er preses Helga H. Byfuglien om EVU-arbeidet i kirken eller Øystein Lund i NOKUT.

Vedtak

Arbeidsgiver vil sammen med arbeidstakerorganisasjonene arbeide videre med programmet

Presteforeningen formidlet at de vil forsøke å samle sine tillitsvalgte i forkant av konferansen.

[Lagre]

6/19 PKU

Møtebehandling

Det har over tid vært en debatt knyttet til pastoralklinisk utdanning (PKU). Dette gjelder i særdeleshet kostnadene knyttet til å sende prester på kurset, men også omfanget og måten det gjennomføres på.

Bispemøtet gjorde et vedtak i 2017 om at man ønsker at det skal «utarbeides mer kostnadseffektive ordninger for gjennomføring av PKU» (BM 7/17). I behandling av øvrige EVU-saker høsten 2018 vedtok Bispemøtet i sak 36/18 at «Bispemøtet vil følge opp arbeidet med å se på kostnadene knyttet til PKU og ber om at denne saken kommer til behandling på bispemøtet i februar 2019». I forkant av Bispemøtets behandling av saken ønskes det nå å drøfte med fagforeningene veien videre knyttet til den videre prioriteringen av PKU som EVU-tiltak for prester ansatt i bispedømmene.

Vedtak

Arbeidsgiver ga uttrykk for at PKU har betydd mye for mange, men at det er høye kostnader knyttet til det. Det har vært en positiv utvikling i at PKU har blitt tydeligere koblet til prestenes menighetstjeneste

Arbeidstakerorganisasjonene ga uttrykk for at medlemmene ønsker PKU og at dette vises i at det alltid er nok søkere. De uttrykte likevel at PKU, som øvrige tiltak, må være gjenstand for samtale og debatt og ikke nødvendigvis alltid ha forrang. Det er viktig med åpenhet knyttet til opptak etc.

[Lagre]

7/19 Manglende oppslutning om EVU-tiltak

Møtebehandling

Det har ved de siste utlysningene av EVU-tiltak for prester ansatt i bispedømmene vært begrenset med søkere. Dette har ført til at flere kurs som har blitt anbefalt av Bispemøtet har måttet avlyses eller blitt gjennomført med få studenter. Dette er ment som en samtale mellom arbeidsgiver og arbeidstakerorganisasjonene om å se om man kan enes om en felles forståelse for hvor de største utfordringene ligger, og om hvordan dette kan arbeides videre med.

Vedtak

Arbeidsgiver ga uttrykk for at dårlig samhandling mellom kirkelige organer kan være en utfordring, og at det arbeides med å få gode rutiner og strukturer. Selv om det ikke er en fast ordning knyttet til økt lønn for gjennomført EVU-tiltak, utover at det kan veie tungt i lokale forhandlinger, er det en styrke i tilsettingsprosesser å kunne vise til vilje til etter- og videreutdanning. Det er ikke umulig å tenke lønn som motiverende faktor, men usikker på hvor stor rolle dette vil kunne ha.

Arbeidstakerorganisasjonene ga uttrykk for at økonomi alltid er en del av et helhetsbilde knyttet til etter- og videreutdanning. Det er ikke slik at prestene drives av en motivasjon om høyere lønn, men det er en fordel at det venter en «gulrot» når man har gjennomført en viss mengde kurs.

Det bør også være forutsigbare rammer for hva man kan forvente av permisjon til kurs. Det er helt sentralt at presten motiverer på en god måte.

Presteforeningen viste også til at det ble lagd feature-stoff i forbindelse med kursutlysningene da de ble publisert i Inter Collegas. Arbeidsgiver bør vurdere hvordan de kan gjøre utlysningene mer relevant og taltalende.

[Lagre]

Neste møte ble satt til 2. mai 2019 kl 12-15 på Kirkens hus.
Etter det vil neste møte holdes 10. september kl 12-15 på Kirkens hus.